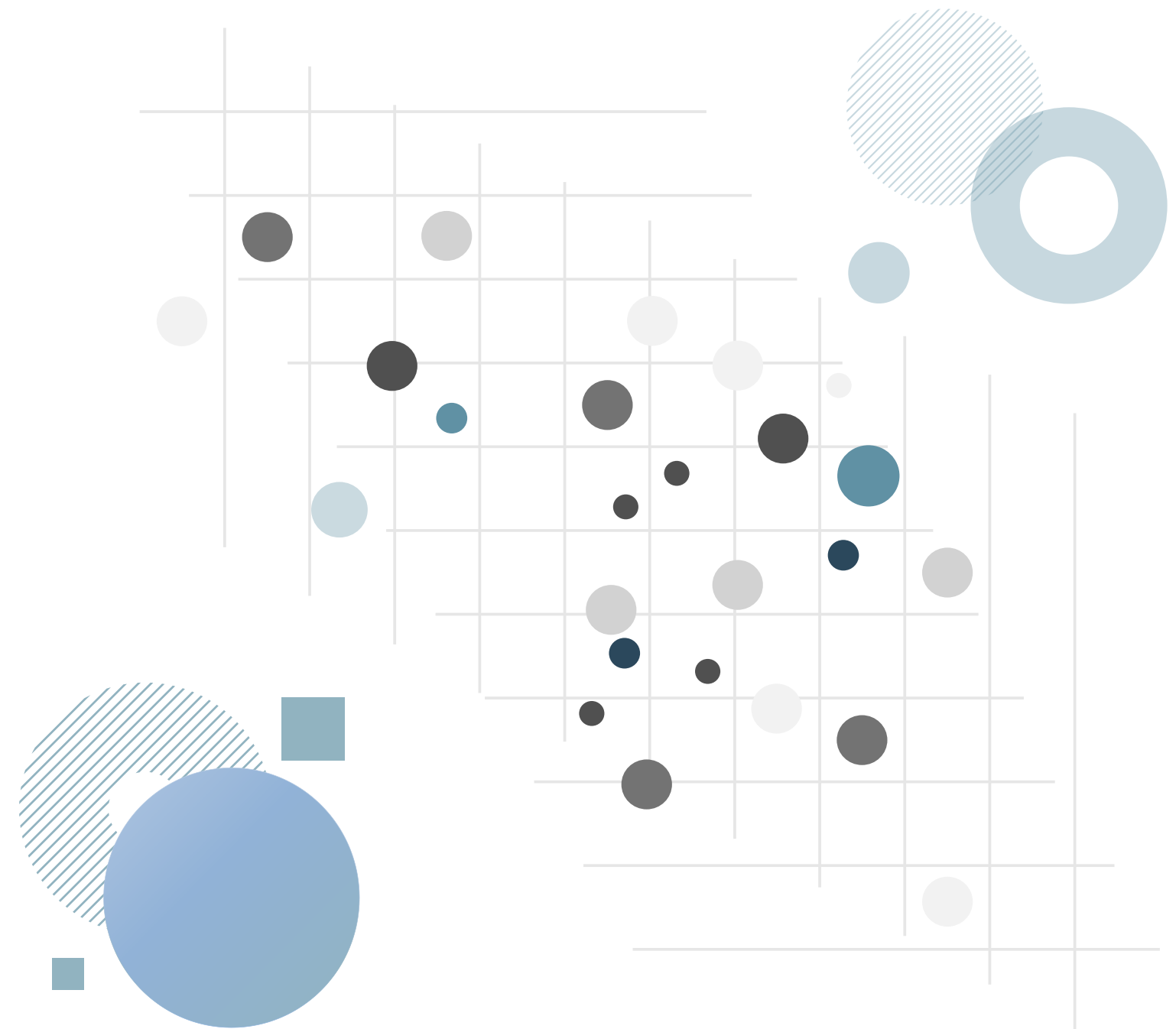


Samwon FA 2024 Sustainability Report

삼원FA 2024 지속가능경영보고서



About This Report

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고 국제 표준인 GRI Standards를 참고하여 작성되었습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 2023년 1월부터 2023년 12월까지의 지속가능경영 성과 데이터를 바탕으로 작성되었습니다. 정량적 성과는 추세 변화를 파악할 수 있도록 2022년부터 3개년 데이터(일부 항목 2~3개년)를 제공하고 있으며, 일부 의미가 있다고 판단되는 정성적 성과는 2024년 상반기 내용도 포함하고 있습니다.

보고서 문의처

삼원FA ESG 경영에 관한 추가 정보는 홈페이지(www.samwonfa.com)에서도 확인할 수 있습니다. 본 보고서 내용에 대해 궁금한 사항이나 추가 정보가 필요한 경우, 아래 문의처로 연락해 주시기 바랍니다.

- 전 화: 051-630-3061
- 팩 스: 031-645-2258

Contents

Overview

CEO 메시지	6
회사소개	8
비전 및 전략	10
사업소개	11
주요 제품 소개	12
주요 R&D 성과	14

Environmental

환경경영체계	19
온실가스·에너지	21
대기오염물질	23
유해화학물질	23
수자원	24
폐기물	24

Social

인재경영	26
인권경영	29
안전보건	32
동반성장	34
사회공헌	36
정보보호	38

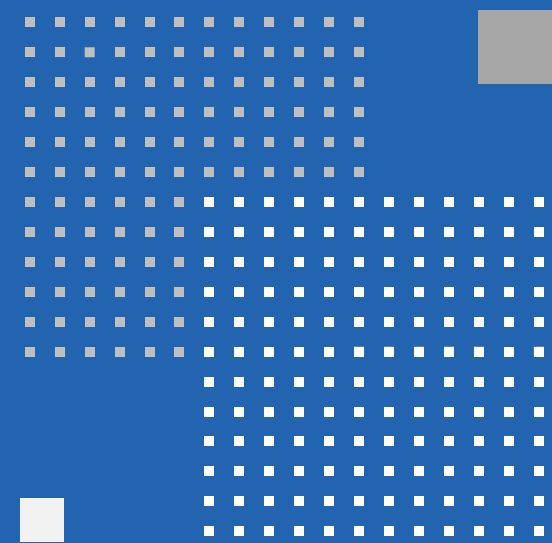
Governance

지배구조	41
윤리경영	42
공정거래	43

Appendix

이해관계자 참여	46
중대성 평가	47
GRI Index	48

Overview



CEO 메시지	6
회사소개	8
비전 및 전략	10
사업소개	11
주요 제품 소개	12
주요 R&D 성과	14

CEO 메시지



“글로벌 회사로 도약하는 삼원FA는
선진기술 그리고 인간중심의 경영 이념 하에
지속가능한 ESG 경영 환경을 조성하여
더 나은 미래를 위한 성장과 발전을 추구하는
혁신적인 선구자가 되겠습니다.”

존경하는 이해관계자 여러분,

삼원FA는 환경, 사회, 그리고 지배구조(ESG)에 대한 책임을 최우선으로 생각하며, 기업 경영 활동을 이어나가고 있습니다. 삼원FA는 끊임없는 혁신과 지속 가능한 경영을 통해 미래 세대를 위한 더 나은 세상을 만들어 나가고자 노력하고 있습니다. 지난 한 해 동안, 삼원FA는 친환경 제품 개발과 에너지 효율성 향상에 많은 노력을 기울였습니다. 또한, 지역사회와의 협력을 강화하고, 다양한 사회적 책임 활동을 통해 사회적 기여를 확대해 나가고 있습니다. 지속가능성을 위한 모든 임직원의 노력의 결과로 삼원FA는 많은 긍정적인 변화를 이끌어 낼 수 있었습니다.

삼원FA는 지속가능 경영을 중장기적으로 이어나가기 위해 2030 전략을 수립하였습니다. 2030 전략은 크게 세 부문으로 이루어져 있으며 모든 이해관계자 여러분에 대한 삼원FA의 약속입니다.

2030 전략

친환경 제품 라인업 확대	기존 제품의 환경 영향을 최소화하고, 새로운 친환경 제품을 개발하여 시장에 도입합니다.
에너지 효율성 개선	제조 공정에서 에너지 절감을 통해 탄소 발자국을 줄입니다.
지역사회 기여	지역사회와의 협력 프로젝트를 통해 사회적 책임을 다합니다.

앞으로도 삼원FA는 투명한 경영과 친환경 제품 라인업 확대, 사회적가치 창출을 위해 최선을 다할 것입니다. 삼원FA의 ESG 목표 달성을 위해 모든 이해관계자 분들과 함께 협력해 나가길 기대합니다. 지속가능한 미래를 향한 여정에 함께해 주셔서 감사합니다.

삼원FA 대표이사 홍원표

Overview

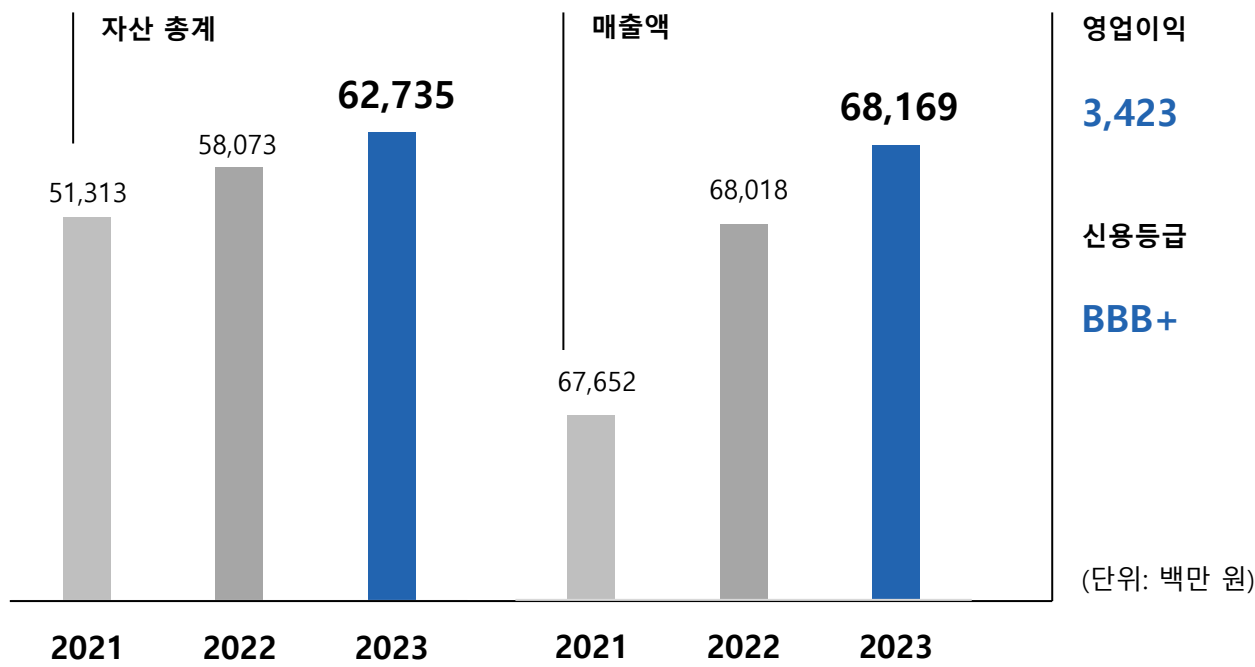
회사소개

기업 개요

(주)삼원에프에이는 자동제어 핵심장치 PLC (Programmable Logic Controller)를 국내 최초로 도입하여, 공장자동화 제어기술을 한 단계 발전시키는데 선도적인 역할을 수행하였습니다. 또한, 2000년대에는 전자지불 핵심기술인 스마트카드 결제 시스템을 집중적으로 개발하여, 세계 최초로 톨게이트 요금 결제에 적용한 바 있습니다. 이후 버스와 도시철도 등 대중교통 카드 요금 징수 시스템과 교통 정보 중심의 지능형교통시스템(Intelligent Transport System)을 확대 보급하였고, 유통분야의 자동판매기 전자지불 솔루션도 공급하고 있습니다.

회사명	삼원에프에이 주식회사
대표자	홍원표
설립일자	1988년 4월 10일
주소	부산광역시 해운대구 반송로513번길 66-25(석대동)
주요사업	스마트자동화, IT솔루션

재무 성과



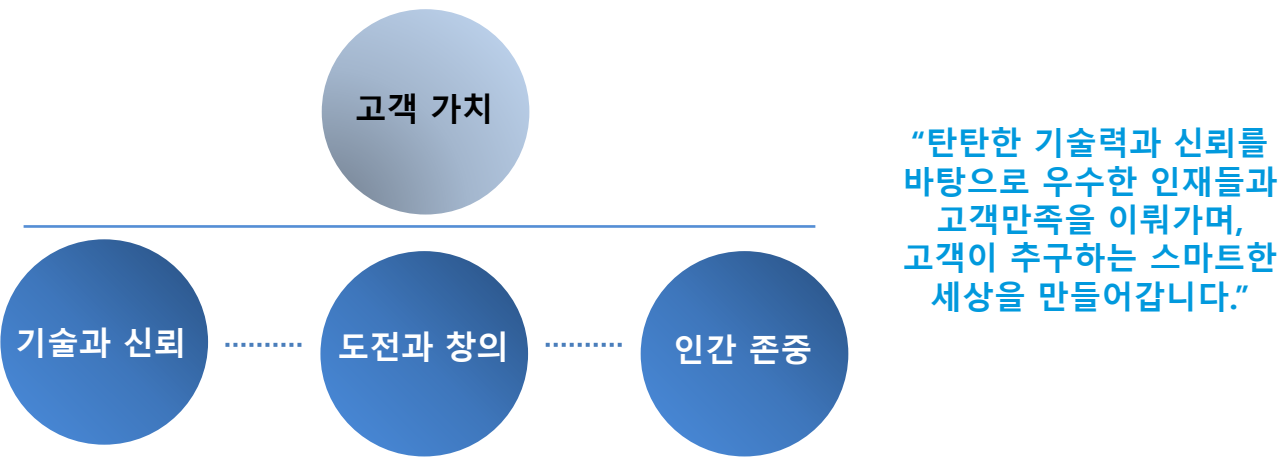
History



비전 및 전략

VISION

스마트시티 및 스마트팩토리 분야의 글로벌 리더



MISSION

At Samwon FA, we grow with customers
“차별화되는 기술을 통해 고객과 함께 성장하는 삼원FA가 되겠습니다.”

CEO 경영철학과 신념 의지

기술투자 계획	기술 공동연구실 운영	우수기술인력관리 및 인센티브	첨단기술 개발의지
미래 기술 분야의 핵심 기술인 스마트 교통, 디지털 사이니지 기술을 고도화하기 위하여 TF를 통해 기술개발 기획과 기술배양에 집중적으로 투자하고 있음	우수한 인력양성을 위하여 UNIST, 부산대, 동의대학교 인 공 지 능 그 랜 드 ICT연구센터 연구거점 공동 운영, 산 학 협 력 체 계 강화	기술연구소의 많은 핵심인력이 10년 이상의 장기 근속자이며, 연구원의 연간 실적을 평가하여 별도의 인센티브 지급을 통해 성과에 대한 보상을 하고 있음	최고경영자는 엔지니어 출신으로서 최고의 기술과 최고의 품질을 확보하기 위하여 '정기기술기획회의'에 반드시 참석하고 있음

사업소개

주요사업분야

차량 내 디바이스



차량 이용자들의 편의를 증가시키기 위해 교통수단 및 교통시설에 AI 기술을 접목시켜 전자, 정보, 통신, 제어 등의 첨단 기술을 제공합니다.

- 요금결제 시스템
- 버스정보 시스템
- 공조제어기 및 통합인버터

도시 IT 인프라



사용자(고객)들의 삶의 질 향상에 무게를 두고 IT기술을 끊임없이 연구, 개발하여 더욱 편하고 살기 좋은 도시를 만들어갑니다.

- ECOBIT
- 정보안내기
- 버스정보 시스템
- 자동요금징수 시스템

공장 자동화



고객 맞춤형 스마트 기술을 활용한 자동생산체계 및 생산과정 최적화를 통해 제조 경쟁력을 강화합니다.

- 스마트 디바이스
- 시스템 엔지니어링
- 유통 컨설팅

주요 제품 소개

차량 내 디바이스	
제품 개요	
AI 승객 카운터	- 승객 데이터를 수집하여 AI 기반으로 분석 - 승객 흐름 정보를 얻고 운영 관리를 위한 모니터링 자료 제공
승하차 단말기	- 교통카드 인식 요금 결제 시스템 - 승차처리 및 디스플레이, 음성지원 등 사용자 지원 기능
운전자 단말기	- 버스의 위치정보를 수집하여 교통정보서비스센터로 전송 - 배차간격 조절
차량운행기록계	- 운전자가 운전 상태를 모니터링 - 안전 운전 정착, 연비 절감, 업무 효율 상승



도시 IT 인프라	
제품 개요	
버스정보안내기	실시간 버스도착정보 안내시스템
고객안내기	역사 내 실시간 정보 및 교통카드, 승차권 조회 기능
승차권 자동발매기	- 승차권 자동 발매 시스템 - 운영 비용 절감, 24시간 서비스, 고객의 편리함 증대
자동개집표기	- 승차권 관리와 운영 효율성 향상 - 승차권 삽입, QR 코드, RFID 기술 지원



주요 R&D 성과

공장 자동화	
제품 개요	
FA 제품 유통	- 신뢰성, 성능 향상, 혁신 및 장기 지원을 바탕으로 광범위한 제어 어플리케이션 제공 - 메인 제품을 보완하는 감속기와 케이블 등 활용
맞춤형 스마트 디바이스	공장 자동형 스마트 디바이스를 고객 맞춤형으로 제공
시스템 엔지니어링	프레스 설비 및 공정, 공항탑승교 및 수화물 컨베이어, 물류설비, 조립운반설비, 산업용 로봇, 수소충전소 등 분야 시스템 엔지니어링

공장 자동화

무인 자동화 시대적 흐름에 맞게 고부가가치 맞춤형 솔루션 제공

| 시스템 엔지니어링

주요 사업분야



프레스설비/공정



공항탑승교 및 수화물 컨베이어



물류설비 (항만 AGV)



조립운반설비 (자동차 외장 공정)

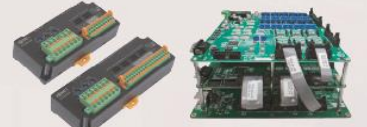


산업용 로봇



수소충전소

| 맞춤형 스마트 디바이스



| FA 제품 유통

mitsubishi | sumitomo | apex | samwon





ECOBIT	
ECOBIT R&D 성과	
 전기요금 절약	- 기존 버스정보안내기의 연간 소비전력량 3,600KWh X 운영 수량 49,000대 = 총 소비전력량 176GWh - 약 57.6억 원의 전기요금을 절감하는 경제적 효과
 행정절차 간소화	- 전기 인입이 필요하지 않아 복잡한 행정절차 생략 가능 - 기존의 고압선, 고소 작업시간만큼 설치 기간 단축 가능
 친환경 효과	100% 태양광 에너지로 구동하여 기존 LCD 대비 CO2 배출량 95% 저감 - 지구온난화 및 기후 변화 문제 대응, 그린 뉴딜 및 탄소 중립 정책 기여

ECOBIT 제품 핵심 적용 기술

실시간 태양광 발전량
모니터링 기반
스마트 컨버터 기술

전자 종이
디스플레이 기술

배터리 관리
시스템 기술



저전력
Nano-Imprinting 및
OCA(Optically Clear
Adhesive) 기술

OTA 소프트웨어
업데이트 및 원격 관제

Overview

주요 R&D 성과

논스톱 교통카드 결제 시스템

논스톱 교통카드 결제 시스템 R&D 개요	
기술의 정의	• 도시철도 이용 시 스마트폰을 교통카드 매체로 적용하여, 자동개집표기 (Gate) 통과 시 이를 검지하고 자동으로 이용요금을 지불하는 비접촉 교통 결제기술 개발 (비대면 서비스, QR 승차권, AI 영상 처리)
모바일 앱 서버	• 터리치스 APP을 통한 결제내역의 정산관리, 기초정보관리, 시스템 운영 관리를 하는 서버
역무실 통합 운영시스템	• 역사별 역무원이 현장 설치 장의 상태를 모니터링하고, 서비스영역을 설정하며, 실시간 거래내역을 조회하는 운영시스템

논스톱 교통카드 결제 시스템



PLC 인터페이스 제품

PLC 인터페이스 제품 R&D 개요	
CC-LINK Remote Terminal	• 최대 10Mbps의 빠른 통신속도로 100m의 전송거리와 초대 64국이 대응 가능한 CC-LINK Ver1.1의 리모트 터미널 개발
관련 R&D 성과	• Push형 Screwless분리형 단자대 장착으로 종래의 Y, O형 단자대 보다 작업속도가 매우 빨라 배선 공수가 절감됨 • 리모트 I/O 교체시 단자대 배선을 해체하지 않고 단자 부부만 분리하여 교체할 수 있어 유지, 보수가 간편함

제품 외형



기능별 모델명

Model	점수	I/O 방식	Common 방식	Interface		제품 치수 (W × Dmm)	취부방법	
				Power 측	I/O 측			
CRT-DIT16	16점	Input	NPN +COM PNP -COM	5.08Pitch plugable Push-in spring con. / 7p, dual	3.5Pitch plugable Push-in spring con./ 20p	105.0 × 50.0	Screw 체결/ DIN Rail (Channel)	
CRT-DOT16N		Output	NPN +COM					
CRT-DHT16N		In / Output	NPN +COM					
CRT-DIT32	32점	Input	NPN +COM PNP -COM		5.08Pitch plugable Push-in spring con. / 7p, dual	3.5Pitch plugable Push-in spring con./ 36p		135.0 × 50.0
CRT-DOT32N		Output	NPN +COM					
CRT-DOT32P			PNP -COM					
CRT-DHT32N		In / Output	NPN +COM					
CRT-DHT32P			PNP -COM					

Environmental



환경경영체계	19
온실가스·에너지	21
대기오염물질	23
유해화학물질	23
수자원	24
폐기물	24

환경경영체계

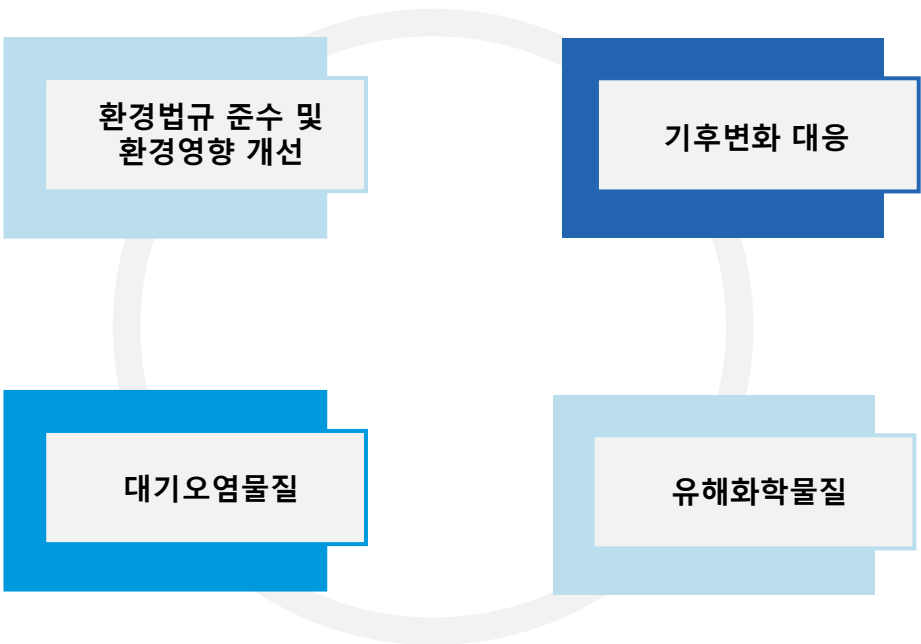
환경경영 정책

삼원FA는 환경 보호와 안전하고 건강한 사업장 구축을 경영의 기본 정책으로 삼고 있습니다. 삼원FA는 환경법규 준수, 기후변화 대응, 대기오염물질 배출 완화, 유해화학물질 관리 네 가지 축을 중심으로 체계적인 환경경영시스템을 수립하고 발전시키기 위해 노력해왔습니다. 첫째로, 삼원FA는 환경·에너지 관련 국제 협약 및 법규를 준수하고 제품의 개발과 생산, 사용, 폐기 등 전 과정에서 환경영향을 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 친환경생산 공정 도입과 환경오염 방지 최적기술 적용으로 오염물질 배출을 최소화하고 있습니다. 두 번째로, 기후변화 위기에 대응하기 위해 기후변화에 따른 리스크 자체 평가체계를 마련하고 이행가능한 목표를 설정하여 성과를 평가하고 있습니다. 화석원료 사용량을 절감하고 신재생에너지를 개발 및 이용함으로써 온실가스 배출량을 감축하기 위해 노력하고 있습니다. 세 번째로, 경영활동으로 인해 발생하는 가스, 입자상의 대기오염물질을 최소화하고, 발생한 대기오염물질에 대해 최적방지시설을 구축하여 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 마지막으로 유해화학물질을 체계적으로 관리하여 유출, 누출 등의 화학물질 사고가 발생하지 않도록 하고 있으며, 유해화학물질의 이용 및 배출을 저감하기 위해 노력하고 있습니다.

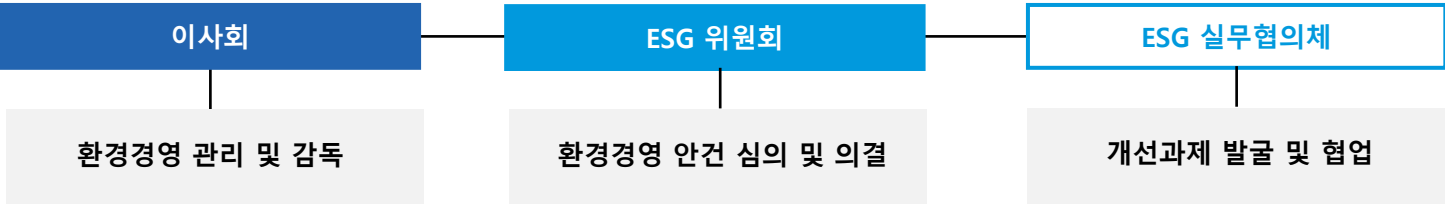
환경 투자 금액

구분	단위	2021	2022	2023
환경 투자 금액	백만 원	-	-	330

환경경영 방침



환경경영 조직



환경법규 준수

삼원FA는 법규 관리 준수 평가를 통해 환경 법규 준수 현황을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 최근 3년간 삼원FA의 환경 법규 위반 건수는 총 0건입니다. 또한 환경 보호와 오염물질 배출 방지를 위해 환경 관련 현안을 정기적으로 감사 및 점검하고 있습니다.

환경 법규 위반 현황

구분	단위	2021	2022	2023
법규 위반 건수	건	0	0	0
벌금 부과액	백만 원	0	0	0

사내 환경 보호 및 환경 법규 준수 노력

사내 환경 보호 캠페인				
분리수거	재활용	에너지 절약	감사 및 점검	법적 책임
• 쓰레기를 종류별로 구분하여 분리배출	• 재활용이 가능한 자원을 적절히 활용	• 건물의 에너지 효율을 높이고, 에너지 절약형 제품을 사용	• 환경 규정을 준수하고 있는지 정기적으로 감사 및 점검	• 환경법규 위반 시 적절한 법적 조치를 취함

온실가스·에너지

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

삼원FA는 온실가스 배출량과 에너지 사용량을 체계적으로 측정하고 효율적으로 관리하여, 온실가스 및 탄소 배출 감축에 기여하고 있습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
총 온실가스 배출량	kgCO ₂ eq	115,924	117,567	97,853
Scope 1(직접배출)	kgCO ₂ eq	110,670	117,234	94,418
Scope 2(간접배출)	kgCO ₂ eq	5,254	4,581	3,435

에너지 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
총 에너지 사용량	MJ	5,386,007	5,009,449	3,859,143
직접에너지	LNG(도시가스)	MJ	1,674,657	1,773,942
	경유	MJ	858,090	875,583
	휘발유	MJ	684,470	770,468
	전력	MJ	3,711,350	3,235,507
	간접에너지			

태양광 에너지 사용

삼원FA는 2023년 3억 3천만 원을 투자하여 250KW급 태양광 에너지 발전시설을 본사 옥상에 설치하여 에너지 생산 활동을 하고 있습니다.

태양광 에너지



사내 온실가스 · 에너지 감축 활동

삼원FA는 건물의 에너지 효율을 높이고 구성원들이 탄소 배출을 줄이는 생활습관을 실천하여 온실가스 배출 및 에너지 사용을 감축하는 활동을 진행하고 있습니다.

온실가스 · 에너지 감축 활동

건물 에너지 사용 절약

에너지 보존과 외부 온도 차단 효과를 위해 단열 효과가 높은 유리를 추가 설치

에너지 절감

하절기 최저온도 26도, 동절기 최고온도 22도로 설정하여 냉/난방 에너지 절약 실시

탄소 배출 줄이기

화장실 손 씻고 종이 타올 대신 건조기를 사용하여 건조

일회용품 줄이기

사내에서 일회용 종이컵 대신 개인 텀블러를 사용하도록 권장

태양광 에너지 설비 확인서

공급인증서 발급대상 설비 확인서				관리번호
신청인	상호(법인명)	삼원에프에이(주)	사업자등록번호	617-81-03560
	대표자명	홍원표	생년월일	531026-1*****
	연락처(전화번호)	010-7433-2633	주소	(48002)부산광역시 해운대구 석대동 621 삼원에프에이 해운대구 반송로513번길 66-25 삼원fa (석대동)
발전소현장	발전소명	삼원에프에이 1호 태양광발전소		
	소재지	(48002)부산광역시 해운대구 석대동 621 삼원에프에이 부산본사		
	전력판매처	한국전력공사		
	용량(kW)	250.495	면적(m ²)	2.79
	발전사업허가번호	2023-6260000-81-00090		
	계약번호(발전기코드)	5001066189		
	사용전력사확인증 발행번호	제231123097호	사용전력사일	2023년 09월 05일
	에너지원	태양광	REC 발급개시일	2023년 09월 05일
	ESS 연계	N	피크가중치	0
ESS 연계	ESS 계약번호(상업용연계시일)		적용가중치	1.5
	위와 같이 공급인증서 발급대상에 대하여 설비확인서를 발급합니다. 2023년 11월 05일 신·재경에너지센터 소장			

Environmental

대기오염물질

대기오염물질 관리 규정

삼원FA는 대기오염물질의 배출을 저감하여 자연환경에 대한 부정적 영향을 최소화함과 동시에 고객 및 임직원의 안전과 건강을 보호하는데 최선의 노력을 다하고 있습니다. 삼원FA는 국가별 환경 관련 법령 및 규제 등에 기반하여 환경오염물질의 발생 및 배출을 관리할 수 있는 규정을 마련하고 이를 시행하고 있습니다. 특히 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx), 먼지(TSP) 등 대기오염물질의 배출량을 모니터링하며, 법적 허용치 이하로 관리하기 위해 대기오염물질 투자 및 신기술 도입을 추진하고 있습니다.

대기오염배출 최소화

삼원FA의 임직원은 직무와 생활에서도 대기오염배출을 최소화하기 위한 노력을 다하고 있습니다. 대중교통 이용하기, 공회전 줄이기, 급출발·급정거 하지 않기 캠페인을 진행하여 오염물질배출을 최소화할 수 있도록 사내 구성원에게 캠페인 참여와 준수를 독려하고 있습니다.

유해화학물질

유해화학물질 관리 활동

삼원FA는 유해화학물질을 규정과 시스템에 따라 철저히 관리하여 임직원의 안전과 건강을 보호하고 환경오염을 줄이고자 합니다. 연 2회 작업환경측정을 통해 사업장의 유해화학물질 사용 현황과 관리 현황을 점검하고 있습니다. MSDS 유해물질관리시스템을 구축하여 규정에 따라 유해화학물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 임직원을 대상으로 매년 유해화학물질 관련 교육을 실시하여 안전 사고를 사전에 예방하고 환경 영향을 최소화하고자 합니다.

유해화학물질 관리 활동



수자원

용수 관리

삼원FA는 지속가능한 수자원 확보를 위해 용수 사용 절감 및 재활용 방안을 적극적으로 모색하고 있습니다. 용수 저장량 확대를 위한 저수시설 운영을 적극 고려하고 있으며 농업용수 외 상수지역의 물 고갈 리스크 파악 및 개선을 위한 대내외 활동을 추진하고 있습니다.

용수 관리 규정

용수 재활용	용수 저장	상수지역 점검
수자원의 지속가능성 향상을 위해 용수를 아껴쓰고, 재사용하고, 재활용하는 3R(Reduce, Reuse, Recycle)활동을 지속	사업장 내 저수시설 등을 통해 용수 저장이 가능하도록 하며, 빗물을 저장할 수 있도록 집수시설과 배수로를 설치 및 운영	물부족 및 고갈 위험 지역에 위치한 사업장이 있는지 정기적으로 모니터링하며, 물부족 및 고갈 위험 지역 보호활동을 추진

용수 사용량

구분	단위	2021	2022	2023
용수 사용량(상수도)	톤	2,240	1,638	1,667

폐기물

폐기물 관리 활동

삼원FA는 사업운영과정에서 발생하는 폐기물을 줄이고, 폐기물의 효율적 처리를 위하여 폐기물 관리 및 재활용 정책을 운영하고 있습니다. 사업장에서 배출되는 폐기물은 적법하게 처리 및 추적될 수 있도록 관련 법령에서 정한 절차를 따르고 있습니다. 또한 사업운영과정에서 발생하는 폐기물의 종류와 양에 따라 최적의 처리 방법을 결정하고 있으며, 이를 통해 매립/소각되는 폐기물 비율을 최소화하며 폐기물의 재활용율을 향상시키고 있습니다.

폐기물 발생량 및 재활용량

구분	단위	2021	2022	2023
총 폐기물 발생량	톤	18	17	22
일반 폐기물	톤	18	17	22

Social



인재경영	26
인권경영	29
안전보건	32
동반성장	34
사회공헌	36
정보보호	38

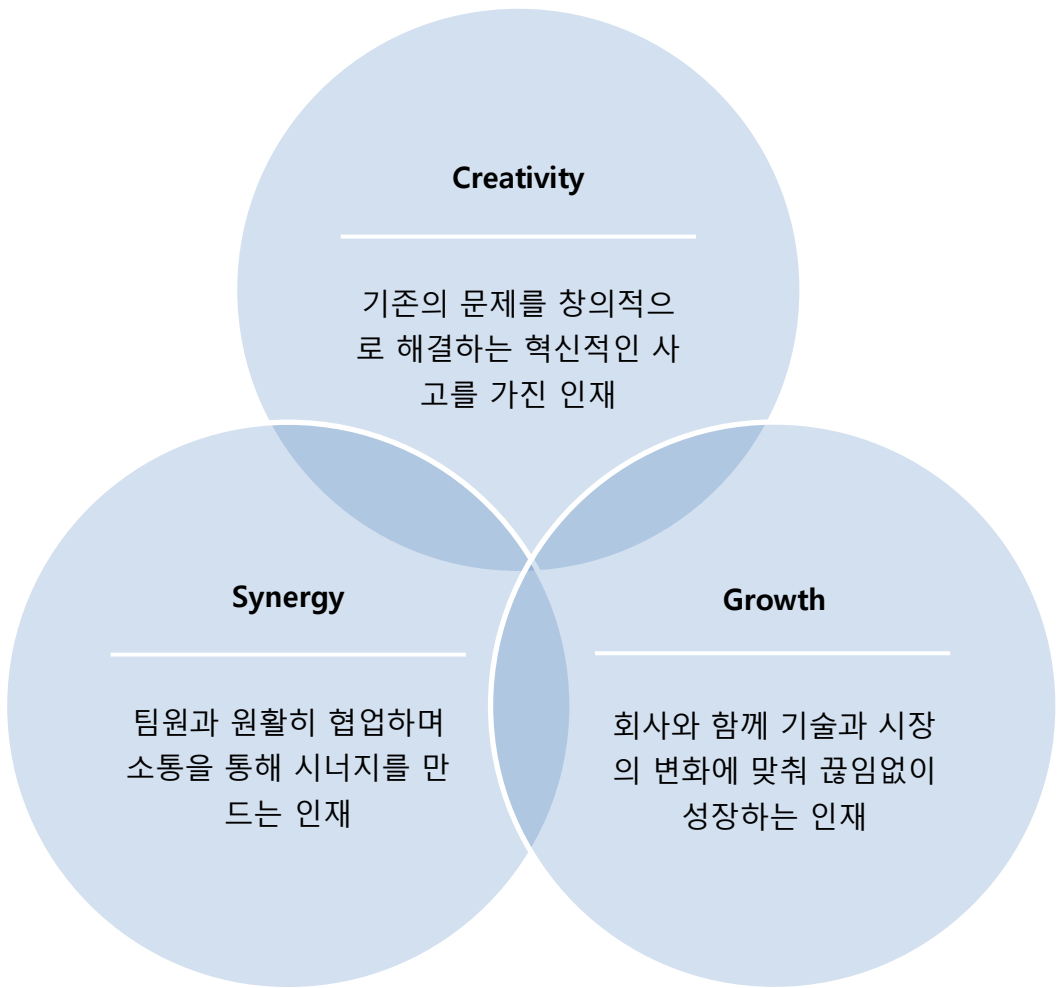
Social

인재경영

인재상

삼원FA는 잠재력 있는 인재 발굴과 경쟁력 있는 인재 성장을 통해 인재경영을 실천하고 있습니다. 삼원FA의 인재채용 과정은 공정하고 투명하게 진행되며, 채용의 모든 과정에서 차별 없는 평가 기준을 준수합니다. 또한 학력, 경력, 나이에 관계없이 지원자의 실질적인 능력과 잠재력을 가장 중요하게 평가하고 있습니다. 삼원FA의 인재상은 크게 세 가지 축으로 이루어집니다. 첫 번째로, 삼원FA는 기술을 통해 새로운 가치를 창출하고, 기존의 문제를 창의적으로 해결할 수 있는 혁신적인 사고를 가진 인재를 추구합니다. 두 번째로, 다양한 분야의 팀원들과 원활히 협업하며, 소통을 통해 시너지를 만들어낼 수 있는 인재를 찾고 있습니다. 마지막 삼원FA의 인재상은 개인적 성장은 물론, 회사와 함께 기술과 시장의 변화에 맞춰 끊임없이 배우고 발전하려는 자세를 가진 사람입니다.

인재상



인재육성

삼원FA는 채용된 모든 구성원이 자신의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있도록 체계적인 인재 교육 프로그램과 멘토링 프로그램을 제공합니다. 또한 직원들이 개인의 역량을 강화할 수 있도록 연간 교육 계획을 수립하고 다양한 온·오프라인 교육을 수강할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 임직원의 비즈니스 관련 전문성과 실무역량을 향상시키기 위해서 임직원이 지역 대학의 계약학과에 지원할 시 수강을 지원하는 프로그램을 운영하고 있습니다.

인재육성 프로그램



임직원 현황

구분		단위	2021	2022	2023
총 임직원 수		명	123	125	127
성별	남성	명	101	104	106
	여성	명	22	20	21
고용형태별	정규직	명	107	108	106
	비정규직	명	16	17	21
소속 외 근로자		명	-	-	-

채용 및 이직 현황

구분		단위	2021	2022	2023
신규 채용자 수		명	47	35	46
이직 및 퇴직자 수		명	54	34	45

인재경영

다양성

삼원FA는 여성, 장애인, 국가보훈자 고용에 적극 참여하여 뛰어난 인재가 제약 없이 자신의 능력을 펼칠 수 있도록 지원하고 있습니다.

다양성 고용 현황					
구분	단위	2021	2022	2023	
관리자 이상 여성 수					
	명	3	4	4	
상급 관리자	명	0	0	0	
중간 관리자	명	3	4	4	
소수자 고용수	명	3	3	3	
장애인 고용수	명	2	2	2	
국가보훈자 고용수	명	1	1	1	
장애인 고용 비율	%	1.72	1.63	1.65	



인권경영

인권경영 정책

삼원FA는 모든 임직원의 인권을 존중하고 리스크를 해소하기 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles On Business and Human Rights), 국제노동기구 핵심협약 등 인권 및 노동 관련 국제 표준과 가이드라인에 따라 인권헌장을 제정하였고 이를 홈페이지에 공개하고 있습니다.

삼원FA 인권헌장

인권경영 정책(인권헌장)

1. 목적

본 정책은 삼원FA가 '합계' 내용을 만들어가는 기업 경영이념을 구체적으로 실현 하 고, UN 기업과 인권에 관한 이행지침(UN Guiding Principles On Business and Human Rights), UN글로벌compact(Global Compact), 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), OECD 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises) 등 인권 관련 국제기준을 준수하며, 국제노동기구(ILO, International Labor Organisation)가 권고하고 국가가 비준한 노동협약에 대한 존중을 기반으로 한 인권경영 을 이행하도록 하는 것을 목적으로 한다.

2. 적용범위

본 정책은 삼원FA에 임직 및 그 임직원에게 적용된다. 삼원FA에 임직 전 사원, 총지배인 및 그 임직인과 삼원FA에 임직하여 거래하는 협력사 및 계약사도 본 정책 또는 본 정책과 유사한 수준의 정책을 준수할 것을 권장한다.

3. 기본원칙

1. 기본방침

- UN기업과 인권에 관한 이행지침을 존중하여 모든 인간 존엄하게 대우받을 권리가 있 으며, 그러한 권리에는 생명과 신체적 안전, 사상, 표현, 종교의 자유, 결사의 자유, 가평생 활과 사생할의 자유, 식량과 물, 고문, 노예제도 또는 강제 노동으로부터의 자유, 공평하 고 품위 있는 근로조건에 대한 권리, 차별금지 등이 포함함을 인정한다.
- 이에 직인의 인권을 침해하는 것을 방지하고 회사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권 에 대한 부정적 영향의 방지와 해소를 위해 적절한 조치를 취한다.

다하여 이해관계자들의 기대에 부응하고자 임직원은 인권 경영을 준수한다.

에서 적용되는 법규와 국제적으로 인정된 글로벌 인권기준

직면하는 경우, 글로벌 인권기준을 준수할 수 있는 방안을

수 있는 리스크에 대해서는 회사의 중요한 경영 이슈로 중

명명하는 인권 리스크를 전사적 차원에서 관리하여 인권준

원, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등을 이유

하지 않으며, 직무상적 요건과 능력을 갖추고 있는 경우에

를 제공하고 다양한 문화적 차이를 존중한다. 성별 및 고령

지 노동을 수행하는 근로자들에게 동등한 기회를 제공하여 합

조건의 직위가 발생하지 않도록 한다. 임직원 개인의 역량

을 실시하고, 이를 체계적으로 반영하여 적절한 보상이 이

안전태세를 포함한 폭행, 협박, 강간, 그 밖에 정신성 또는

속하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 노동을

제약의 불이행에 대한 배상적 책임을 금지하고, 공인대사를

하지 않으며 근로계약에 부수 하여 추가적인 강제제약을 제

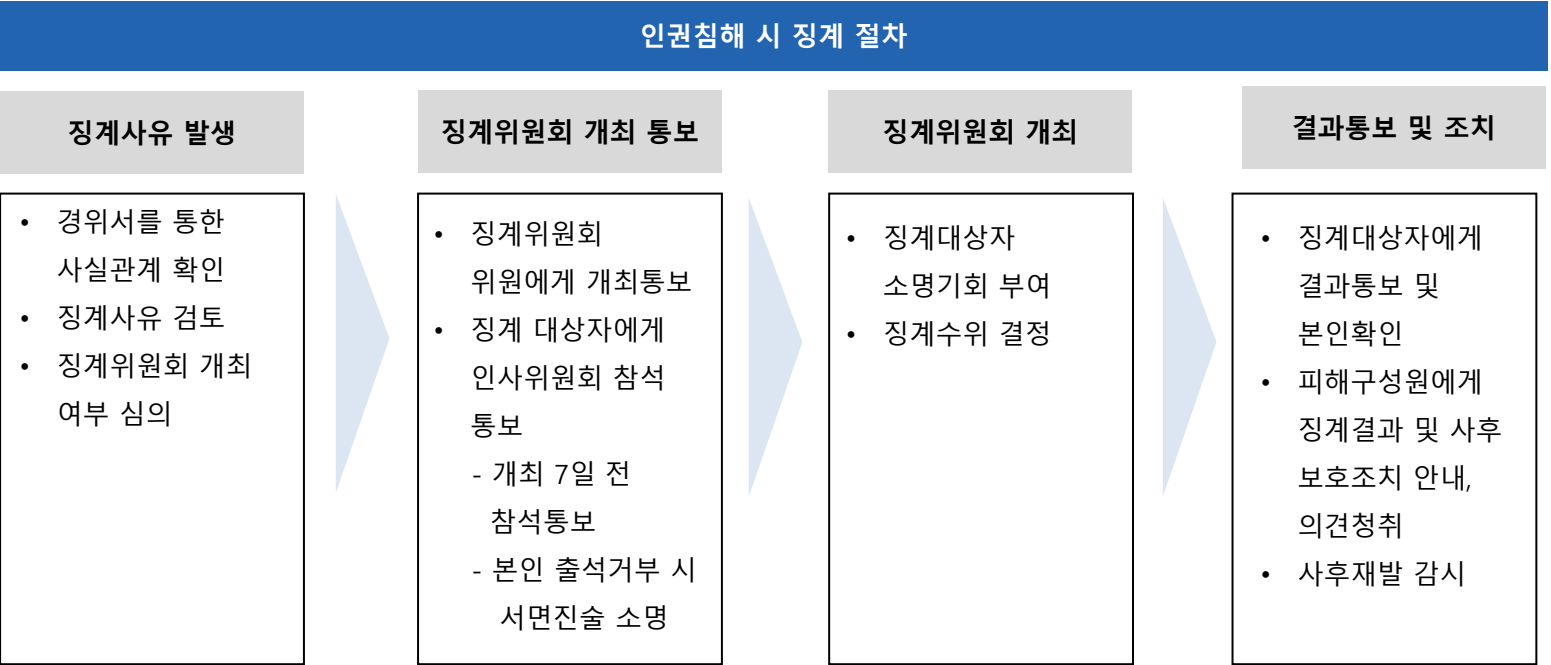
정노동은 원칙적으로 금지하여 미성년자 노동조건 및 최저

임과 국제기준을 준수한다.

인권침해 시 징계 절차

삼원FA는 구성원의 인권 침해가 발생했을 시 적절한 절차에 따른 징계를 내리고 있습니다.

인권침해 시 징계 절차



Social

인권경영

복리후생

삼원FA는 임직원의 삶의 질 향상을 통해 지속 가능한 성장을 이루고자 다양한 복지제도를 운영하고 있습니다. 복지 프로그램을 통해 모든 직원들이 건강하고 행복한 삶을 누리며 회사와 함께 성장할 수 있도록 기반을 제공하고 있습니다.

복리후생 제도

제도	내용
기술연수 지원	직원들의 직무 능력 향상을 위한 기술연수 지원
외국어 수강료 지원	외국어 학습을 위한 수강료 지원
도서구입비	자기 개발을 위한 도서 구입 비용 지원
장기근속 및 우수사원 표창	업무 성취를 인정하고 동기를 부여하기 위한 표창 제도 실시
시차출퇴근제	일과 가정의 양립 및 근로자 복지를 위한 시차출퇴근제 운영
기념행사 개최	창립기념 행사, 운동회 등 기념행사 개최

노사상생

삼원FA는 모든 임직원의 인권을 보호하고, 지속가능한 근로 환경을 만들기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 노사협의회를 통해 직원들의 의견을 수렴하고 이를 경영과 근로 환경에 반영하고 있습니다. 이 과정을 통해 삼원FA는 근로 환경을 질적으로 개선하고 직원 만족도 향상을 실질적으로 이룰 수 있었습니다. 또한 고충상담실 운영을 통해 직원들의 고충을 즉각적으로 해결하고자 노력하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 삼원FA에서는 창사 이래 단 한 건의 노사분규도 발생하지 않았으며 현재까지도 안정적인 노사관계를 유지하고 있습니다.

임직원 인권 교육

삼원FA는 임직원 인권 교육을 통해 임직원들의 인권 의식을 고양하고 인권 침해를 사전에 예방하고자 합니다. 연 1회 전 직원을 대상으로 온/오프라인 성희롱 예방 의무교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육 실시하고 있으며, 직장 내 괴롭힘 사전 예방 및 대응 프로세스를 갖추고 있습니다. 삼원FA는 직원들의 안전하고 건강한 근무환경 조성을 최우선으로 생각하고 있으며 직장 내 괴롭힘을 사전에 예방하여 근로자 간 존중, 상호 협력, 공정한 대우, 평등한 기회 등의 가치를 강조하는 기업 문화를 조성하고 있습니다.

인권 교육 프로그램



고충처리제도

삼원FA는 조직 내에서 발생하는 구성원의 불만이나 애로사항을 체계적으로 접수하고 해결하기 위해 고충처리제도를 마련하였습니다. 이 제도의 주요 목적은 구성원의 의견을 경청하고, 공정하고 신속하게 문제를 해결함으로써 조직의 신뢰도를 높이는 데 있습니다. 삼원FA는 익명성을 담보한 고충게시판을 운영하고 있으며, 임직원이 부당한 대우를 당했다고 느꼈을 즉시 게시판을 통해 익명으로 해결을 요청할 수 있습니다. 또한 노사위원회 내 고충처리위원회를 별도로 설치하여 다양한 방법으로 고충을 처리하기 위해 노력하고 있습니다. 삼원FA는 이를 통해 직원의 만족도를 향상시키고, 업무 몰입도를 증진하며, 조직 내 소통과 협력을 강화하고 있습니다.

Social

안전보건

안전보건 정책

삼원FA는 사업안전보건법 시행령 제 15조, 16조에 의거하여 모든 임직원, 파트너사가 안전하게 업무를 수행할 수 있는 환경을 조성하기 위해 전담조직과 관련부서 간 유기적인 소통으로 안전보건관리체계를 운영하고 있습니다. 사업부서는 안전보건 확보를 위한 의무를 수행하며 이행결과 등을 보고하고, 안전보건 전담조직에서는 각 현장별로 발생하는 이행결과 사항을 취합점검 후 결과보고와 함께 안전보건 안건을 도출하여 산업안전보건위원회를 통해 필요한 조치를 취할 수 있도록 합니다. 경영책임자는 위원회에 상정된 안건 및 보고사항에 대하여 의견 및 보완조치 지시를 통해 안전보건환경이 지속적으로 개선될 수 있도록 운영하고 있습니다.

안전보건 목표 및 전략	4대 목표	중점 전략
	1 안전조직 구성	안전보건책임자 지정 및 업무 분장 회사 특성에 맞는 안전보건규모 분석
	2 안전보건 예산 및 시설 확보	필요설비 및 시설물을 선정하여 부족한 부분 보강 근로자 교육 훈련 내용과 비용을 점검
	3 안전보건활동 우수사례 검토	타사의 우수사례를 참고하여 더욱 발전된 안전보건계획 수립
	4 안전보건 내부역량 강화	임직원 안전훈련 강화 및 안전교육 내실화 전문화 교육을 통한 안전전문가 양성

산업안전보건 제재

구분	단위	2021	2022	2023
산업안전보건 제재 현황	건	0	0	0
산업안전보건 제재 금액	원	0	0	0

자연재해 피해 현황

구분	단위	2021	2022	2023
자연재해 발생 현황	건	0	0	0
자연재해 피해 금액	원	0	0	0

안전보건 활동

삼원FA는 철저한 리스크 관리와 안전보건 활동을 통해 산업재해를 예방하고 있습니다. 안전보건 책임자와 실무 안전보건 담당자를 선임하였으며, 산업 특성을 반영하여 ‘산업 안전보건 관리 계획서’를 개정하였습니다. 더욱 안전한 사업장을 만들기 위해 안전점검 계획을 세워 현장직원들은 정기적인 안전점검을 진행하고 있습니다. 사무직 임직원을 비롯해 현장 외근 직원을 대상으로 매 분기 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 또한 임직원 일반 건강검진과 특수 건강검진을 실시하여 임직원들의 건강 및 안전 확보에 노력을 기울이고 있습니다.

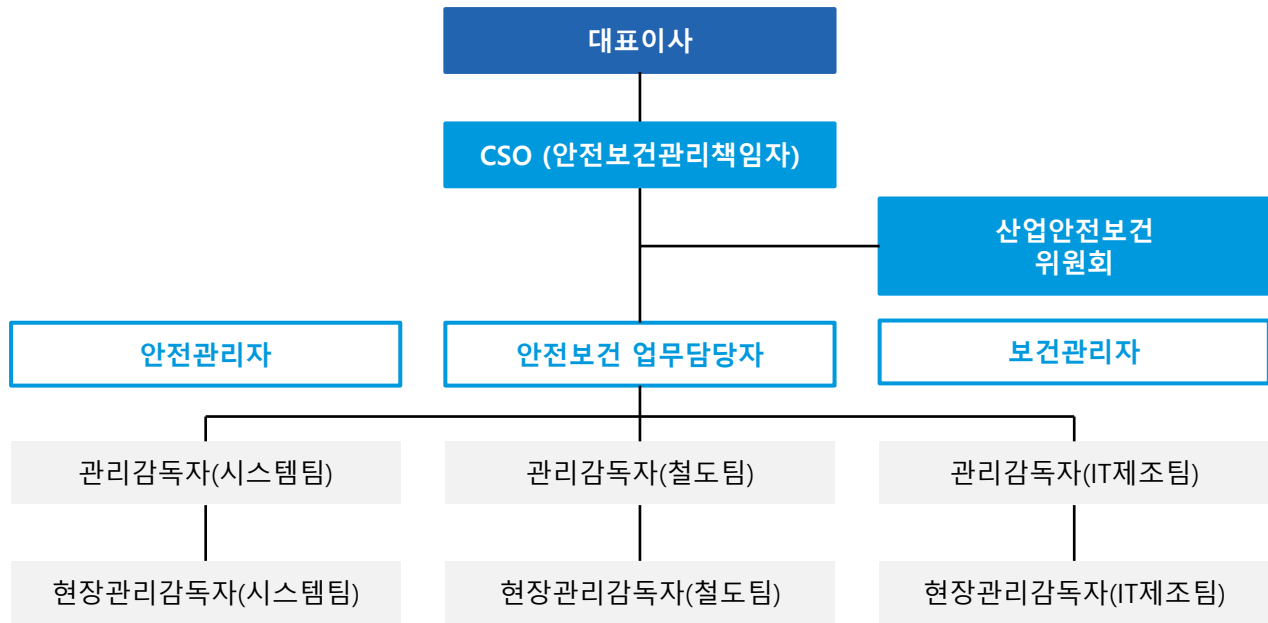
안전보건 교육 현황

구분	단위	2021	2022	2023
안전보건관리책임자/관리자/관리담당자 교육 인원	건	5	5	5
총 안전보건 교육 인원	원	110	116	113

건강검진 현황

구분	단위	2021	2022	2023
일반 건강검진을 받은 임직원 비율	%	66	73	62
특수 건강검진을 받은 임직원 비율	%	3	3	3

안전보건 조직도



Social

동반성장

협력사 선정 및 평가

삼원FA는 협력업체의 공정한 선정을 위해 협력업체 평가제도를 도입하여 준수하고 있습니다. 협력업체 선정 및 운용 과정에 대한 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 하도급 거래질서 확립에 이바지하는 것을 목표합니다. 구매부서 담당자는 정직과 투명성을 바탕으로 공정하게 거래하고 모든 이해관계자에게 보다 나은 가치를 제공하기 위해 종합평가, 경쟁 입찰, 현업 지정계약, 단독/독점 공급 등의 협력업체 선정 기준 및 가격 비교, 원가 분석 등의 가격 결정 기법을 사용하여 협력업체를 선정합니다. 잠재/신규 협력업체의 발굴 및 등록은 협력업체 평가제도에 따라 이루어지며, 이를 통하지 않고 개별적으로 협력업체를 등록하는 행위는 원칙적으로 금지됩니다.

협력회사 평가기준	1	당사가 요구하는 제품 및 서비스의 품질을 적절하게 제조 또는 제공할 수 있어야 하고 이에 필요한 전문 면허, 인허가, 특허 등을 보유하여야 한다.
	2	당사의 협력회사 등록 평가 결과 50점 이상을 획득하여야 한다.
	3	당사가 지정한 신용인증평가기관으로부터 신용등급 BB이상 등급을 취득하여야 한다. 단, 신용등급을 취득하기 어려운 경우에는 별도의 협의가 필요하다.
	4	최근 5년간 하도급법을 포함한 관련 법규 위반사실이 없어야 하며, 사회적으로 물의를 일으킨 사실이 없어야 한다.
	5	서류심사를 원칙으로 하고 필요시 실태조사를 병행할 수 있다. 단, 실태조사 등 방문이 필요한 경우 방문 전에 서면 또는 전자적 형태로 방문일정을 통보하여 확인을 받아야 한다.
	6	정기적인 협력사 실태조사를 진행하여 서류 심사를 통과하여야 한다.

협력사 현황

구분	단위	2021	2022	2023
협력사 수	개사	231	310	390
협력사 구매 금액	억 원	139	452	140

공급망 리스크 관리

신규 협력사 사전 리스크 관리

삼원FA는 신규 협력사 등록 시 신용, 품질 및 기술, 원가, 납기뿐만 아니라 근로자 인권, 환경 · 안전, 등 ESG 요소를 고려한 사전 리스크 평가를 실시합니다.

협력사 ESG 리스크 평가 및 관리 프로세스

삼원FA는 ESG리스크 관리를 위해 신규 협력사를 대상으로 ESG 사전평가 기준을 마련하고, 기존 협력사 대상으로는 정기 및 상시 ESG리스크 평가 진행을 계획하고 있습니다. 특히 핵심 협력사의 경우에는 연 1회 심화평가를 추가적으로 진행하여 리스크 관리를 강화할 예정입니다. 평가결과를 바탕으로 등급을 구분하여 적절한 조치를 진행할 예정입니다.

협력사 상생 지원

삼원FA는 협력사와 건강한 교류를 통해 우호적인 사업적 관계를 유지하고 지속가능한 상생 관계를 형성하기 위해 노력하고 있습니다. 우수 협력사에 대해서는 대금을 월 2회로 나누어 지급하여 협력사의 유연한 재무적 상생을 지원하고 있습니다. 투명하고 명확한 결제 절차를 확립함으로써 협력사로부터 긍정적인 평가를 받고 있습니다. 또한 공정하고 지속가능한 거래를 이행하기 위하여 협력사로부터 금품이나 향응, 편의 제공 등의 이익을 취하지 않는다는 점을 분명히 하고 있습니다.

분쟁광물 관리

삼원FA는 제품 제조에 필요한 코발트, 천연흑연, 리튬, 니켈, 망간과 같은 광물 및 해당 원재료에 기반한 화합물, 그리고 원재료 구매와 관련된 법규 및 규정을 준수하고 있습니다. 또한 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등으로 알려진 분쟁광물의 수급에 대해서도 동일한 규정을 따르고 있습니다. 원재료 조달 시 국제노동기구(ILO), UN 글로벌 콤팩트(UNGC), 국제인권장전을 포함하여 국제법 및 기타 관련 법적 요건을 준수하기 위하여 최선의 노력을 다하고 있습니다. 공정한 광물 거래를 위해 삼원FA는 아래와 같은 절차를 수립하고 지키기 위해 노력하고 있습니다.

광물거래 기준	1	EICC-GeSI 가 제공하는 분쟁광물 사용보고 질의서에 따라 자사의 제품에 사용되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 및 금의 모든 제련소 명칭과 위치를 파악하기 위해 노력한다.
	2	분쟁광물 사용보고 질의서의 제출과 분쟁광물을 사용하지 않고 있다는 서면 확인을 협력사들에게 요청할 예정이다.

Social

사회공헌

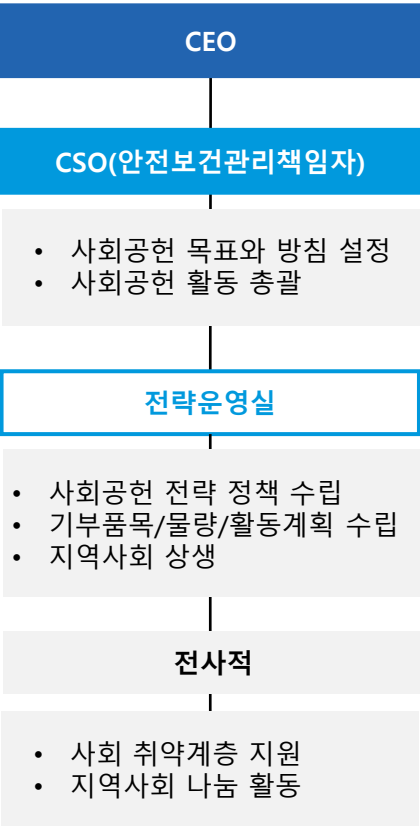
사회공헌 방침

삼원FA는 모든 임직원이 지역사회 나눔, 지속가능한 상생 활동에 적극적으로 참여하여 다양한 방면으로 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 삼원FA는 지역 향토기업으로서 '지역사회에 긍정적인 시너지를 창출하고 사회구성원 모두가 함께하는 지속가능한' 기업으로 성장하는 것을 목표로 삼고 있습니다. 삼원FA는 임직원들의 노고 덕분에 45년의 향토기업으로서 지역주민들에게 응원과 지지를 받으며 성장할 수 있었습니다. 임직원들의 노고에 보답하고 지역 인재를 지속적으로 기르기 위해 삼원FA는 인재 육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 삼원FA는 직원들이 개인 역량을 강화할 수 있도록 연간교육계획을 수립하고 다양한 온·오프라인 교육을 수강하도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 또한 삼원FA는 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 지속적인 기부활동을 이어오고 있습니다. 보육시설 봉사, 무료 급식 봉사, 연탄 봉사 등 지역 사회 공헌활동에 적극적으로 참여하여, 사회적 책임을 다하고 기업이 얻은 이익을 사회로 올바르게 환원하고 있습니다.

사회공헌 현황

구분	단위	2021	2022	2023
사회공헌 투자 비용	백만 원	17	1	10

사회공헌 조직도



사회공헌 활동

지역사회 나눔 실천

삼원FA는 1979년 삼원전기 창업부터 자발적 기부활동을 실천하며 소외된 이웃에게 사랑을 전하고 있습니다. 삼원FA는 지역구 이웃돕기 성금 기탁 및 어린이 재단 기부, 지역사회 봉사활동 등을 통해 경제적, 정서적 지원 및 후원을 이어가는 등 도움이 필요한 곳을 찾아 나눔을 펼치고 습니다. 또한 삼원FA의 대표이사는 부산사회복지공동모금회의 부산 아너 소사이터티 여덟 번째 '부부 아너 소사이터티'로 활동하고 있습니다.

이웃돕기 성금기탁



부부 아너 소사이터티



봉사단 활동

삼원FA의 임직원 봉사단은 2017년 결성되어 지역 복지기관과 연계한 다양한 재능봉사활동을 전개하고 있습니다. 보육원 원데이클래스 수업을 진행했으며, 지역사회의 나눔 밥상에서 일일 봉사활동을 진행 중입니다. 또한 부산연탄은행을 통하여 삼원FA의 임직원들이 직접 연탄을 전달하는 봉사를 진행하고 있습니다.

나눔 밥상 봉사활동



부산연탄은행 봉사활동



Social

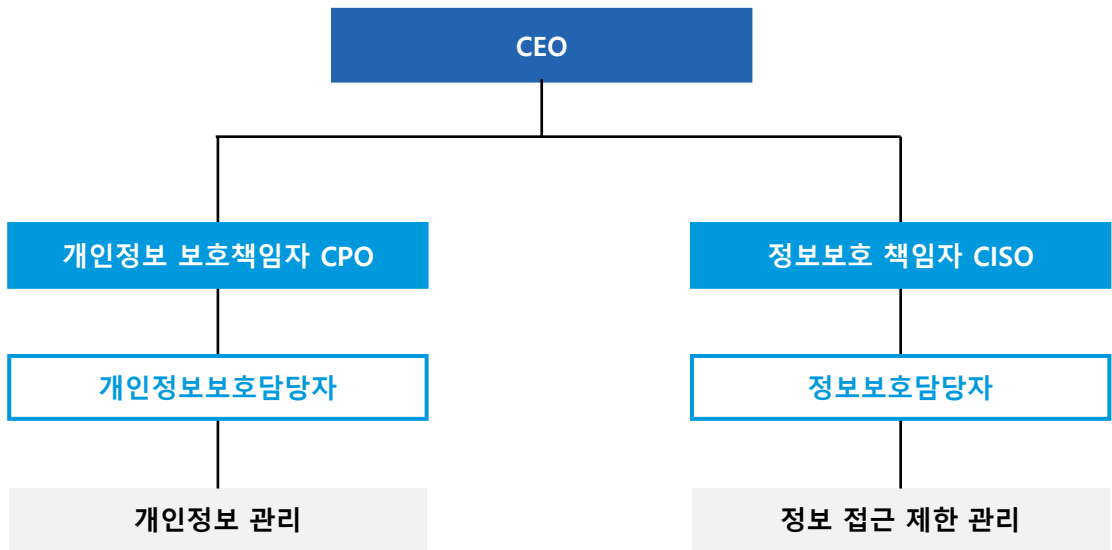
정보보호

정보보호 방침

삼원FA는 영업비밀과 정보를 보호를 위해 체계적인 관리 시스템을 구축하고 있습니다. 중요 영업비밀에 대한 법적 보호 및 보안관리를 위해 영업비밀 목록을 구축하여 매년 업데이트하고 있으며, 사내망 분리를 통해 외부 네트워크망과 분리하여 내부 침입이 있더라도 회사 전체에 퍼지지 않도록 분리망을 사용하고 있습니다. 정보보호관리업무를 체계적으로 수행하기 위하여 정보보호 책임자, 정보보호 담당자와 정보보호실무위원회를 포함한 조직을 구성하고, 정보의 비밀성, 무결성 및 가용성을 확보하기 위하여 모든 정보시스템에 대하여 명확한 운영 및 관리절차를 수립하고 적절한 업무분장 체계에 따라 담당자를 지정하여 관리하고 있습니다.

또한, 소프트웨어와 정보의 무결성을 보호하기 위하여 정보보호 책임자는 유해 소프트웨어의 유입을 방지, 탐지 및 대처하기 위한 통제 수단과 절차를 수립하고 관리하고 있습니다. 네트워크 상의 정보와 기반시설을 보호하기 위하여 정보보호 책임자는 별도의 네트워크 담당자를 임명하고 네트워크와 서버관리 보호를 위한 통제 수단과 네트워크 운영 및 서버관리 관리절차를 수립하였습니다. 해당 관리의 세부사항은 '네트워크보안지침', '서버관리지침'에 기록되어 있으며 내부 인트라넷에 정보 보호 정책을 게시하여 임직원들 정보보안 의식 개선 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다.

정보보호 조직도



정보보호 활동

임직원 개인정보보호 교육

삼원FA는 모든 임직원을 대상으로 개안정보보호 교육, 훈련, 인식 프로그램을 수립하고 이에 따라 연 1회 이상 기본 정보보호 교육을 실시합니다. 정보보호 정책 및 절차의 중대한 변경, 조직,내·외부 보안사고 발생, 정보보호 관련 법률 변경 등이 발생하면 추가 교육을 실시하여 임직원의 정보보호에 대한 사내 인식을 제고하고 역량을 강화함으로써 정보보호 수준을 향상시키고 있습니다. 특히 개인정보관리책임자 및 개인정보보호관리자는 정기적으로 개인정보보호 교육을 이수하여 정보 유·노출 사고를 선제적으로 예방하고 신속히 대응할 수 있도록 하고 있습니다.

취약성 점검, 모의훈련 시행

삼원FA는 정보유출 예방을 위해 스팸메일 차단, 침입방지 등의 보안 솔루션을 도입하고 있습니다. 또한 침해사고 대응능력 향상을 위해 2022년부터 연 1회 취약성 점검을 및 악성메일 대응 및 재해 복구 모의훈련을 실시하고 있습니다.

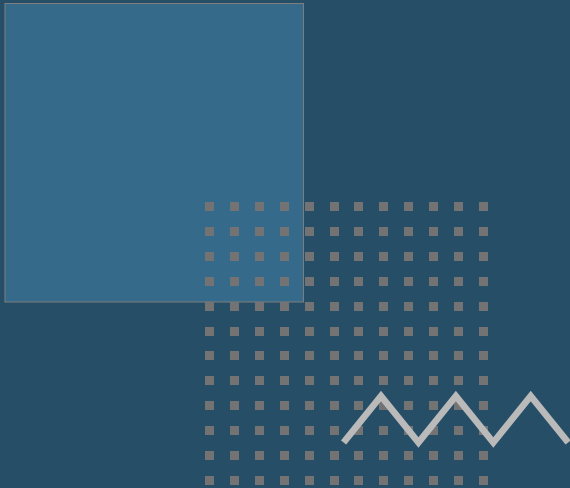
정보보호 서약 실시

삼원FA는 개인정보 보호책임자를 지정하여 안전하게 개인정보를 관리하고 있으며 '개인정보 처리방침'을 제정하여 이에 따라 정보관리 및 파기를 위한 개인정보보호 교육을 실시하고 있습니다.

정보보호 캠페인

삼원FA는 정보보호 관리체계를 정립함과 동시에 임직원이 이를 직접 실천하는 문화를 형성하고자, 다양한 캠페인을 펼치고 있습니다. 모든 임직원이 정보보안 관련 규정 및 각종 자료에 쉽게 접근할 수 있도록 사내 인트라넷에 별도의 게시판을 구축했습니다. 해당 게시판을 통해서 바이러스 검사방법, 정보보안교육 등 유용한 자료를 상시 확인할 수 있습니다. 또한 랜섬웨어 대응, 데이터 백업 등 특별히 중요한 이슈에 대해서는 포스터 등을 통해 준수사항을 임직원에게 지속적으로 알리고 있습니다.

Governance



지배구조	41
윤리경영	42
공정거래	43

지배구조

이사회 구성

삼원FA의 이사회는 사내이사 3명으로 구성되어 있습니다. 경영진을 효과적으로 감독하고 이사회 구성원의 전문성 향상을 위해 지속적인 교육을 실시하고 있습니다. 또한 안전에 따라 필요가 인정될 시 수시 교육을 개최하고 있습니다. 이사회의 결의사항은 정관과 이사회 규정에 따라 심의·의결되며 특별한 이해관계가 있거나 기타 이해상충 가능성이 있는 이사의 의결권 행사는 제한하고 있습니다.

이사회 운영

삼원FA는 연 1회 정기이사회를 주최하고, 필요에 따라 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회에는 이사회 운영규정이 마련되어 있으며, 대표이사가 이사회를 소집하고 이사회 소집일 1일 전까지 통신수단을 이용하여 각 이사 및 감사에게 통지합니다. 이사 또는 감사는 업무수행상 필요하다고 인정되는 경우 의안과 사유를 밝혀 대표이사에게 이사회 소집을 요구할 수 있으며, 대표이사가 정당한 이유 없이 이사회 소집을 거절하는 경우에는 해당 이사가 직접 이사회를 소집할 수 있습니다. 안건 내용 및 의안자료 준비상황에 따라 이사회 개최 1~4일 전에 안건 통지를 진행합니다. 이사회 결의는 관련 법령에 다른 조항이 있는 경우를 제외하고, 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 동의로 이루어집니다. 또한, 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 음성을 동시에 송·수신하는 통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용하고 있으며, 이 경우 당해 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 판단합니다.

이사회 평가 및 보상

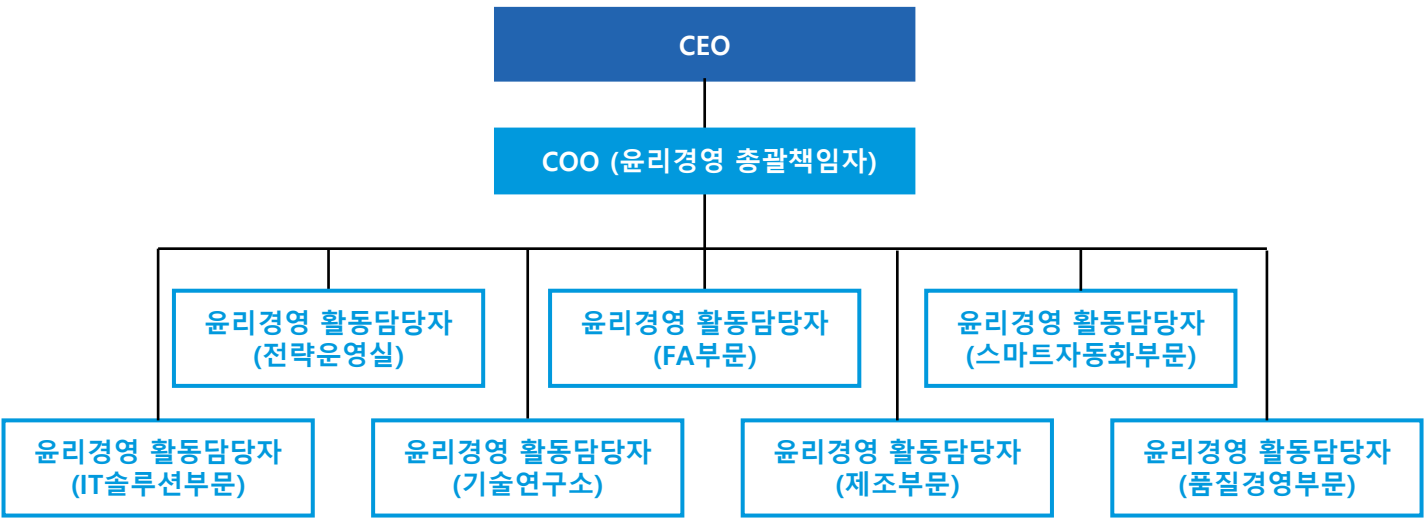
등기이사의 성과는 매출액, 영업이익, 당기순이익으로 구성된 계량지표와 경영 등 회사 기여도로 구성된 비계량지표를 통해 종합적으로 평가하며, 평가 결과는 이사회에서 논의하고 있습니다. 평가 결과를 바탕으로 주주총회에서 승인한 보상은 이사의 보수한도 내에서 지급하고 퇴직금은 주주총회의 결의로 정한 임원퇴직금 지급규정에 의거하여 지급하고 있습니다.

윤리경영

윤리경영 방침

삼원FA는 기업경쟁력의 근간인 공정하고 깨끗한 기업문화 조성을 위해 2023년 1월 윤리규범을 제정 및 시행하였습니다. 윤리규범에는 윤리경영의 기본 방침, 주요 인권 이슈 등이 규정되어 있으며, 시대의 요구를 반영하여 지속적인 개정 작업을 펼칠 예정입니다. 또한 삼원FA는 체계적인 윤리경영 조직 체계를 갖추고 윤리경영을 고도화해 나가고 있습니다. 기업의 윤리경영 체계를 총괄하는 책임자를 기업의 최고 운영책임자(COO)로 선정하여 이를 대표이사 직속으로 두고 있습니다. 삼원FA는 각 사업파트별 윤리경영 활동 담당자와 함께 모든 임직원의 윤리의식을 제고하고 윤리정책을 체계적으로 운영하고 있습니다. 각 사업파트별 윤리경영 활동 담당자는 주요 활동 및 현안에 대해 윤리경영 총괄책임자에 보고하고 있으며, 투명하고 공정한 경영이 이루어질 수 있는 환경을 조성하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

윤리경영 조직도



윤리경영 관련 제보 및 상담

삼원FA는 내부 모든 이해관계자가 회사와 관련한 윤리적 이슈에 대한 고충을 상담하거나 제보할 수 있도록 게시판·전화·이메일 등의 상시 제보·상담 채널을 운영하고 있습니다. 제보자는 실명 또는 익명 중 선택해 상담 또는 제보할 수 있으며, 제보자 보호 규정에 따라 제보자의 신원 및 제보 내용은 비밀이 보장됩니다. 또한 삼원FA의 모든 구성원은 사내 전용 채널을 통해서도 비윤리, 성희롱, 괴롭힘 등 다양한 주제에 대해 상담을 받을 수 있습니다.

Governance

공정거래

공정거래 규정

삼원FA는 공정거래 관련 법규 준수 현황을 자율적으로 점검하고 법규 위반에 대한 사전예방 시스템을 구축하기 위해 컴플라이언스 프로그램(Compliance Program, CP)을 운영하고 있습니다. 컴플라이언스 프로그램(Compliance Program, CP)은 공정거래 관련 법규를 스스로 준수하기 위해 운영하는 준법시스템과 행동규범을 말합니다. 삼원FA는 공정거래 준수를 위해 공정거래 자율준수 운영 규정을 제정하여 운영하고 있습니다. 삼원FA는 자율준수 프로그램의 전담부서로 '경영지원팀'을 지정하여 효율적인 운영을 통해 관련 법규를 준수하고 공정한 거래 문화를 조성해 가도록 하겠습니다.

CP 4대 요소

CP 기준 절차 및 시행	교육프로그램 실시	제재 및 포상	운영성과 평가
공정거래 자율준수 관련 업무 수행에 있어 활용할 수 있는 내부 지침서를 임직원들의 이해를 돕기 위해 2년마다 정기적으로 개정하여 배포	- 전임직원 대상으로 지속적이고 체계적인 준법 교육 실시 - 경쟁법 위반 가능성이 높은 직무 대상은 특별 교육 실시	법규 위반행위에 상응하는 제재조치를 규정한 사규 마련 및 운영	효과적인 운영을 위한 CP 기준, 절차, 운용 등에 대한 점검, 평가 등을 실시 및 개선



공정거래 활동

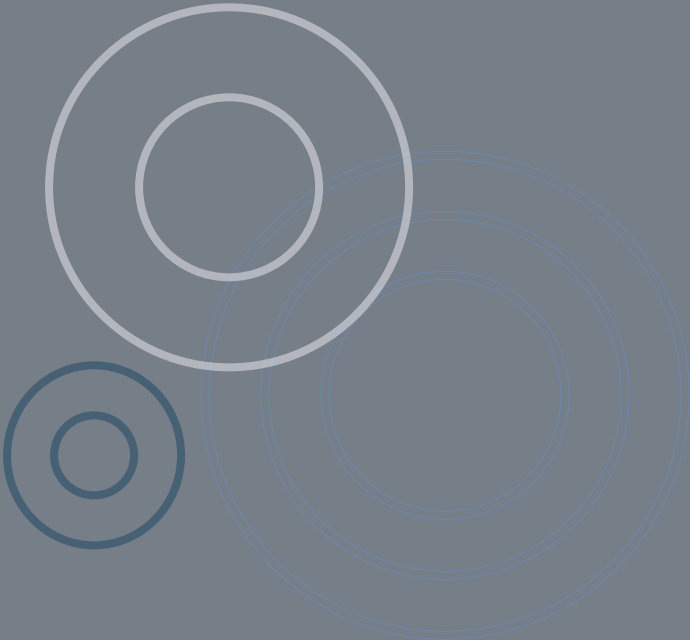
전직원을 대상으로 공정거래 모범가이드라인 교육 진행

삼원FA는 2023년부터 전 구성원을 대상으로 CP에 대한 교육을 연 1회 정기적으로 실시하고 있습니다. 2023년 모범가이드라인 교육에서는 CP의 구축 및 운영 전반에 대한 구성원의 인식과 CP의 효과성을 확인하고 의견을 청취하였습니다. 또한 경쟁법 위반 가능성이 높은 직무부서에 공정거래 심화교육을 실시 한 후, 이에 대한 설문조사와 테스트를 실시하여 교육에 대한 구성원의 이해도 및 만족도를 확인하였습니다.

공정거래 법적 제재 현황

구분	단위	2021	2022	2023
위조부품 사용 및 유통	건	0	0	0
수출제한 법률 또는 국제 규약 위반	건	0	0	0

Appendix



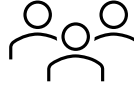
이해관계자 참여	46
증대성 평가	47
GRI Index	48

Appendix

이해관계자 참여

삼원FA는 고객사, 주주 및 투자자, 임직원, 협력사 및 지역사회를 주요 이해관계자 그룹으로 정의하였습니다. 각 이해관계자와의 원활한 소통을 위해 다양한 소통 채널을 운영하며 주요 의견과 관심 이슈를 파악하고 관리함으로써 이해관계자와 함께 지속가능경영 활동을 추진하고 있습니다.

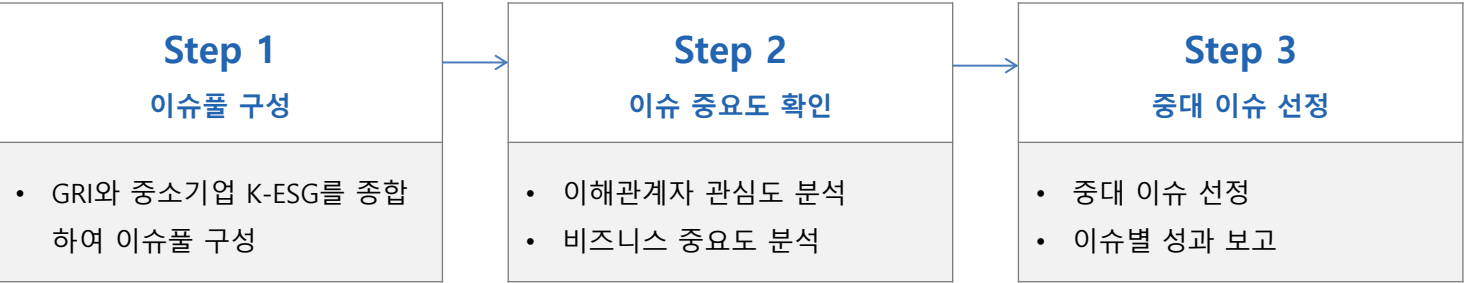
이해관계자 소통 채널

구분	소통 채널
 고객사	삼원FA 홈페이지
 주주 및 투자자	주주총회/이사회 기업공시
 임직원	노사협의회 사내 커뮤니케이션 채널
 협력사	협력사 간담회
 지역사회	사회공헌 활동

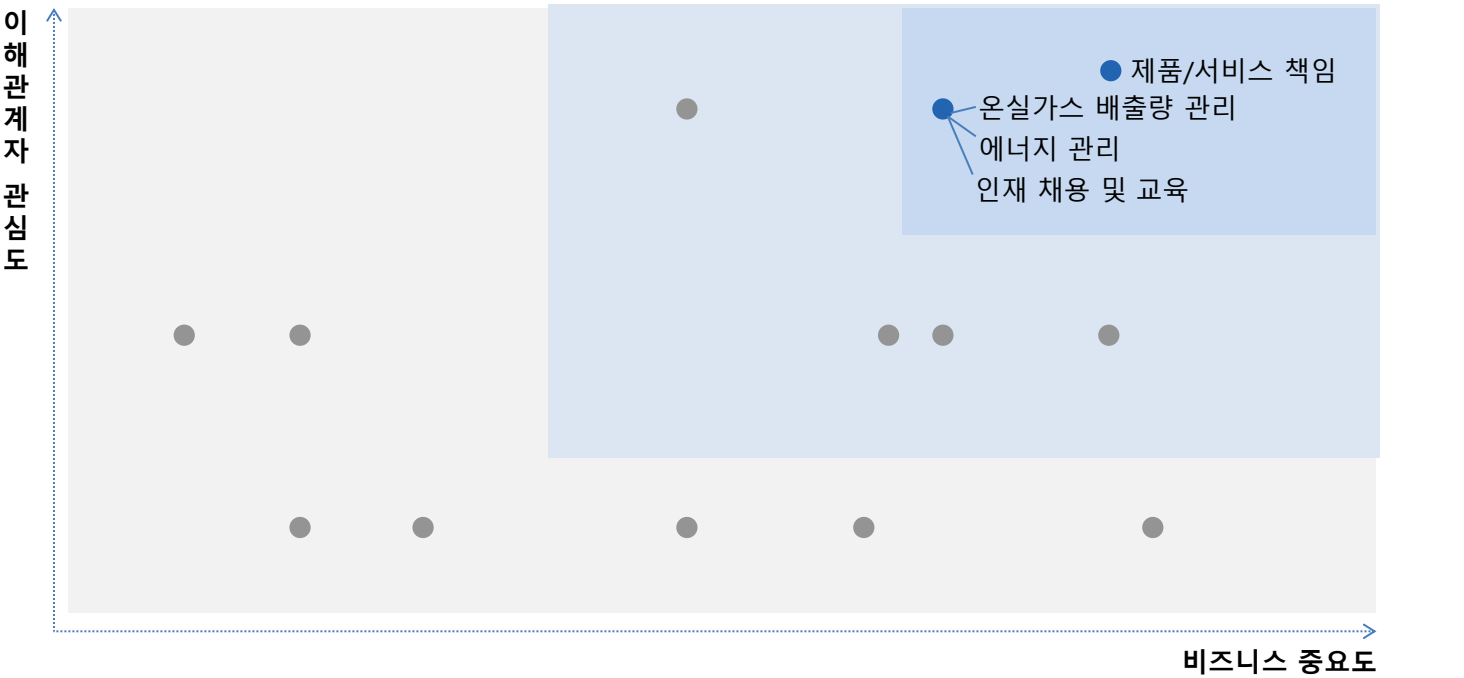
중대성 평가

삼원FA는 기업의 비즈니스와 이해관계자가 중요하게 생각하는 이슈를 선정하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. GRI(Global Reporting Initiative)와 중소기업 K-ESG 가이드라인을 기반으로 이슈풀을 구축하였으며, 우수기업 벤치마킹, ESG 관련 법규 및 표준 분석을 통해 총 17개의 이슈 중 3개가 중대성 이슈로 선정되었습니다.

중대성 평가 프로세스



중대성 평가 결과



	중대성 이슈	R&D 성과	보고페이지
1	제품/서비스 책임	ECOBIT을 통한 전기요금 절약 및 환경영향 저감	14-17
2	온실가스 배출량 관리	-	21-22
3	에너지 관리	-	21-22

Appendix

GRI Index

주제	지표		페이지
General Disclosures			
GRI 2: 일반 공시	2-1	조직 세부 정보	8
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	8
	2-3	보고기간, 보고주기 및 문의처	2
	2-4	정보의 재기술	N/A
	2-5	외부 검증	N/A
	2-6	기업 활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	11
	2-7	임직원	27
	2-8	임직원이 아닌 근로자	27
	2-9	지배구조	41
	2-10	최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	41
	2-11	최고의사결정기구 의장	41
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	N/A
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	N/A
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구 역할	N/A
	2-15	이해관계 상충	N/A
	2-16	중요 문제에 대한 커뮤니케이션	47
	2-17	최고의사결정기구의 종합 지식	41
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	41
	2-19	보수 정책	41
	2-20	보수 결정 절차	41
	2-21	연간 총 보상 비율	N/A
	2-22	지속가능한 개발전략에 관한 성명서	6-7
	2-23	정책 공약	29, 32, 44
	2-24	정책 공약 책임	29, 32, 44
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	29-31, 35

주제	지표		페이지
GRI 2: 일반 공시	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	29, 31
	2-27	법률 및 규정 준수	20, 43
	2-28	가입 협회	N/A
	2-29	이해관계자 참여 방식	46
	2-30	단체협약	30
Material Topics			
GRI 3: 중대 이슈	3-1	중요 주제 결정 프로세스	47
	3-2	중요 주제 목록	47
중대성 이슈 1: 제품/서비스 책임			
GRI 3: 중대 이슈	3-3	중요 주제 관리	47
GRI 416: 소비자 건강 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	34
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	N/A
중대성 이슈 2: 온실가스 배출량 관리			
GRI 3: 중대 이슈	3-3	중요 주제 관리	47
GRI 305: 배출	305-1	직접 온실가스 배출량	21
	305-2	간접 온실가스 배출량	21
	305-5	온실가스 배출 감축	22
중대성 이슈 3: 에너지 관리			
GRI 3: 중대 이슈	3-3	중요 주제 관리	47
GRI 302: 에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	21
	302-2	조직 외부 에너지 소비	21
	302-4	에너지 소비 감축	22